

# DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

## Zaměstnavatel

**Family and Job, z. s.**

IČ: 023 833 14

se sídlem Biskupcova 1643 / 37, 13000 Praha

zapsaná ve spolkovém rejstříku u Krajského soudu v Brně, odd. vložka: L 17936

zastoupena Mgr. Danielou Vašíčkovou

a

## zaměstnanec:

**Ing. Štěpána Těžká**

Datum narození: 17.8.1988

trvalé bydliště: Hrnčířská 12, 350 01, Cheb

Zdravotní pojišťovna: Všeobecná zdravotní pojišťovna

r.č.: 885817/3049


(dále jen zaměstnanec)

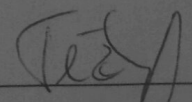
uzavírají ve smyslu ustanovení § 75 a následující zákoníku práce, v platném znění dohodu o provedení práce na pozici

**Odborný pracovník projektu ProChil (Professional Childcare in European Nurseries, reg. číslo 2017-1-CZ01-KA202-035558) financovaného v rámci programu Erasmus++, Klíčová akce 2 Strategické partnerství v oblasti odborného vzdělávání.**

- Odborný pracovník
  - zodpovídá za tvorbu zásadních výstupů projektu za organizaci Family and Job jakožto vedoucího partnera projektu;
  - řídí a koordinuje ostatní partnerské organizace pracující na zásadních výstupech;
  - řídí tvorbu výstupů tak, aby byla v souladu s projektovou žádostí a s cíli projektu;
  - zodpovídá za to, že výstupy mají formu vhodnou pro cílovou skupinu projektu;
  - zodpovídá za dodržování časového harmonogramu tvorby zásadních výstupů;
  - dává dohromady konečné, koherentní výstupy ve formě přístupné cílové skupině;
  - je zodpovědný za evaluaci finálních výstupů.
- Pracovní úkol bude zahájen **1. 10. 2017** a ukončen dne **30. 9. 2019**
- Zaměstnavatel stanovil pracovní dobu dle dohody na **14 hodin/měsíc**.
- Za provedení úkolu ve sjednané jakosti a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **7 000,- Kč měsíčně (500 Kč/h)**, která bude zdaněna daní z příjmu.
- Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Z této dohody nevznikají zaměstnanci vůči zaměstnavateli žádné právní nároky. Zaměstnanec nebude ani nemocensky, ani důchodově pojištěn. Po převzetí práce a proplacení smluvené částky nevzniknou oboustranně žádné závazky.
- Výplatní termín společnosti je stanoven jako 20. den v následujícím měsíci.
- Zaměstnanec souhlasí, aby společnost zodpovědná za účetnictví zpracovávala a používala poskytnuté osobní data a údaje, obsažené v dohodě pro účely personální a mzdové činnosti a plnění povinností uložených jí zákonem.
- Tato dohoda o provedení práce je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a dvě zaměstnavatel.

V Praze dne: 1. 10. 2017

  
zaměstnavatel

  
zaměstnanec