

Fiche Nr. 281.10 - JAAR 2018

1. Unieke Nr.: 201800010				2. Datum van indiensttreding: van vertrek:	
3. Schuldenaar van de inkomsten: NN/ ON: 0458402105					
<p>Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w.</p> <p>Brusselstraat 45</p> <p>2018 Antwerpen</p>					
4. Afzender:			5. Geadresseerde:		
<p>Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w.</p> <p>Brusselstraat 45</p> <p>2018 Antwerpen</p> <p>NN/ ON: 0458402105</p>			<p>SARAH LOOPMANS</p> <p>Joris Helleputtestraat 45</p> <p>2140 Borgerhout (Antwerpen)</p>		
6. Burg. Stand: O					
7. Paritair comité:					
5. Gezins- toestand:		Echt. 0	Kind. 0	Andere 0	Diverse
8. Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats: 90.12.11-354.29					
9. BEZOLDIGINGEN (andere dan bedoeld in 13, 14a en 15a):					
<p>a) Bezoldigingen (1) :</p> <p>b) Voordelen van alle aard (2): Aard:</p> <p>c) Getrouwheidszegels:</p> <p>d) Aandelenopties: % : % : % : <input type="checkbox"/> Buitenlandse vennootschap (3)</p> <p>1° Toegekend in 2017</p> <p>2° Toegekend voor 2017:</p> <p>A. TOTAAL (9a + 9b + 9c + 9d, 1° + 9d, 2°):</p> <p>B. Gewone bezoldigingen, andere dan bedoeld in 'C' en begrepen in totaal 'A':</p> <p>C. Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4), begrepen in totaal "A":</p>					
					250
					306
10. AFZONDERLIJK BELASTBARE INKOMSTEN:					
<p>a) Vervroegd vakantiegeld (ander dan bedoeld in 14b en 15b):</p> <p>b) Achterstallen (andere dan bedoeld in 12b, 14c, en 15c):</p> <p>1° gewone:</p> <p>2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):</p> <p>c) Opzeggingsvergoedingen (andere dan bedoeld in 14d en 15d) en inschakelingsvergoedingen:</p> <p>1° die in aanmerking komen voor vrijstelling (4):</p> <p>2° andere:</p> <p>d) Bezoldigingen van de maand december (Overheid) (5):</p> <p>1° gewone:</p> <p>2° voor gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4)</p>					
					251
					252
					307
					262
					308
					247
					309
11. WEERVERLETZEGELS:					
					271
12. NIET-RECURRENTE RESULTAATGEBONDEN VOORDELEN					
a) Voordelen:					242
b) Achterstallen:					243
13. TEGEN 33% BELASTBAAR: GELEGENHEIDSWERKNEMERS IN DE HORECASECTOR:					
					263

ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT

INKOMSTENBELASTINGEN

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 32, 33 en 92
van het KB/WIB 92

BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN

In uw eigen belang wordt U aangeraden deze fiche te bewaren.

Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.

VERWIJZINGEN

- (1) Bedrag van de vaste of veranderlijke bezoldigingen, verminderd met de aftrekbare sociale bijdragen, doch met inbegrip van de bedrijfsvoorheffing. De in vak 17 vermelde bijdragen in de reiskosten van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling moeten hier niet in worden opgenomen.
- (2) Met inbegrip van de voordelen uit het lichten van aandelenopties voor zover die opties vóór 01.01.1999 zijn toegekend.
- (3) Kruis het vak 'Buitenlandse vennootschap' aan wanneer de vennootschap die de aandelen toekent een buitenlandse vennootschap is, zonder inrichting in België
- (4) Het betaald of toegekend bedrag dat voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden, zonodig beperkt tot het maximumbedrag van de vrijstelling per beëindiging van de arbeidsovereenkomst (art. 38, § 5, eerste en tweede lid, WIB 92 vóór opheffing door art. 100, 2°, van de wet van 26 december 2013).
- (5) Worden hier uitsluitend beoogd, de bezoldigingen van de maand december die voor de eerste keer betaald of toegekend worden door een overheid in de loop van de maand december 2018 in plaats van januari 2019 als gevolg van een beslissing van die overheid om vanaf dan de bezoldiging van de maand december te betalen of toe te kennen in de maand december in plaats van in januari van het daaropvolgende jaar.

Fiche Nr. 281.10 - JAAR 2018

1. Unieke Nr.: 201800010		2. Datum van indiensttreding: van vertrek:	
3. Schuldenaar van de inkomsten:		NN/ ON: 0458402105	
Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w. Brusselstraat 45 2018 Antwerpen			
4. Afzender:		Geadresseerde:	
Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w. Brusselstraat 45 2018 Antwerpen NN/ ON: 0458402105		SARAH LOOPMANS Joris Helleputtestraat 45 2140 Borgerhout (Antwerpen)	
14. DOOR SPORTBEOEFENAARS VOOR HUN SPORTIEVE ACTIVITEITEN VERKREGEN:			
a) Bezoldigingen:			
1° gewone:	273	,
2° voor de gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):	310	,
b) Vervroegd vakantiegeld:	274	,
c) Achterstallen:			
1° gewone:	275	,
2° voor de gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):	311	,
d) Opzeggingsvergoedingen:			
1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):	238	,
2° andere:	276	,
15. DOOR SCHEIDSRECHTERS VOOR HUN ACTIVITEITEN ALS SCHEIDSRECHTER TIJDENS SPORT-WEDSTRIJDEN, EN DOOR OPLEIDERS, TRAINERS EN BEGELEIDERS VOOR HUN ACTIVITEITEN TEN BEHOEVE VAN SPORTBEOEFENAARS VERKREGEN:			
a) Bezoldigingen:			
1° gewone:	277	,
2° voor de gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):	312	,
b) Vervroegd vakantiegeld:	278	,
c) Achterstallen:			
1° gewone:	279	,
2° voor de gepresteerde opzegtermijn en die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):	313	,
d) Opzeggingsvergoedingen:			
1° die in aanmerking komen voor de vrijstelling (4):	239	,
2° andere:	280	,
16. PRIVE-PC: Bedragen van de tussenkomst van de werkgever:		240 ,
17. BIJDRAGEN IN DE REISKOSTEN:			
a) Openbaar gemeenschappelijk vervoer:			0.00
b) Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer: <input type="checkbox"/> JA		 ,
c) Ander vervoersmiddel:		 ,
d) TOTAAL (17a + 17b + 17c):	254	,
18. IMPULSFONDS:			
Premie van het Impulsfonds voor de huisartsengeneeskunde verkregen door een erkend huisarts om zich te vestigen in een 'prioritaire' zone:		267 ,
19. INHOUDINGEN VOOR AANVULLEND PENSIOEN (6):			
a) Gewone bijdragen en premies:	285	,
b) Bijdragen en premies voor individuele voortzetting:	283	,
Kas of vennootschap:			

ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT

INKOMSTENBELASTINGEN

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 32, 33 en 92
van het KB/WIB 92

BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN

In uw eigen belang wordt U aangeraden deze fiche te bewaren.

Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.

VERWIJZINGEN

- (4) Het betaald of toegekend bedrag dat voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden, zonodig beperkt tot het maximumbedrag van de vrijstelling per beëindiging van de arbeidsovereenkomst (art. 38, § 5, eerste en tweede lid, WIB 92 vóór opheffing door art. 100, 2°, van de wet van 26 december 2013).
- (6) De inhoudingen voor aanvullende pensioenen mogen hier slechts worden vermeld in de mate dat ze betrekking hebben op in deze fiche vermelde belastbare bezoldigingen.

1. Unieke Nr.: 201800010		2. Datum van indiensttreding: van vertrek:	
3. Schuldenaar van de inkomsten:		NN/ ON: 0458402105	
Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w. Brusselstraat 45 2018 Antwerpen			
4. Afzender:		Geadresseerde:	
Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w. Brusselstraat 45 2018 Antwerpen NN/ ON: 0458402105		SARAH LOOPMANS Joris Helleputtestraat 45 2140 Borgerhout (Antwerpen)	
20. VOOR VRIJSTELLING IN AANMERKING KOMENDE BEZOLDIGINGEN VOOR OVERUREN IN DE HORECA:			
a) Bij werkgevers zonder een geregistreerd kassasysteem:			
1° Gewone bezoldigingen:	335	,
Aantal overuren:	336	,
2° Achterstallen:	337	,
Aantal overuren:	338	,
b) Bij werkgevers met een geregistreerd kassasysteem:			
1° Gewone bezoldigingen:	395	,
Aantal overuren:	396	,
2° Achterstallen:	397	,
Aantal overuren:	398	,
21. OVERUREN DIE RECHT GEVEN OP EEN OVERWERKTOESLAG (7):			
a) Totaal aantal werkelijk gepresteerde overuren:			
1° die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 130 uren:	246	,
2° die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 180 uren (8):	305	,
3° die in aanmerking komen voor de begrenzing tot 360 uren (9):	317	,
b) Berekeningsgrondslag v.d. overwerktoeslag voor overuren die recht geven op vermindering van:			
- 66,81 % (..... uren)	233	,
- 57,75 % (..... uren)	234	,
22. BEDRIJFSVOORHEFFING:		286 ,
23. BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID:		287 ,
24. OVERHEIDSPERSONEEL ZONDER ARBEIDSOVEREENKOMST (10):		290	<input type="checkbox"/> JA
25. WERKBONUS:		284 ,
26. DIVERSE INLICHTINGEN:			
a) Verplaatsingen met de fiets of speed-pedelec: Km 1793 Totale vergoeding: 268.95			268.95
b) Eigen kosten van de werkgever: Ja-bewijsstukken en ernstige normen		 ,
c) Fooien: Code (11) Forfait sociale zekerheid: ,
d) Grensarbeiders: aantal dagen gewerkt buiten de grenszone: dagen			
e) Bezoldigingen voor gepresteerde opzegtermijn: datum kennisgeving v.d. opzegging:			
f) Vrijgestelde inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst:		 ,

ALGEMENE ADMINISTRATIE VAN DE FISCALITEIT

INKOMSTENBELASTINGEN

Model van fiche opgemaakt ter uitvoering van art. 32, 33 en 92
van het KB/WIB 92

BELANGRIJK BERICHT AAN DE VERKRIJGERS VAN DE INKOMSTEN

In uw eigen belang wordt U aangeraden deze fiche te bewaren.

Zij moet niet bij de aangifte in de personenbelasting of in de belasting van niet-inwoners worden gevoegd.

VERWIJZINGEN

- (7) Mogen in geen geval hier vermeld worden, de overuren (en de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag van die overuren) waarvan de bezoldigingen waarop ze betrekking hebben onderworpen zijn aan een verminderde belasting, in uitvoering van artikel 155 of artikel 156, WIB 92.
- (8) Worden hier bedoeld, de overuren die recht geven op een overwerktoeslag, effectief gepresteerd voor rekening van een werkgever die werken in onroerende staat verricht en op voorwaarde dat die gebruik maakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem zoals beoogd in hoofdstuk V, afdeling 4, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij het uitvoeren van hun werk.
- (9) Worden hier bedoeld, de overuren die recht geven op een overwerktoeslag, effectief gepresteerd voor rekening van een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.
- (10) Hiermee worden bedoeld, de personen die als statutair, stagiair of tijdelijke in dienst zijn bij de overheid, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, de gemeenten en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten ondergeschikt zijn en die niet in het kader van een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven.
- (11) 01, 02 of 03 naargelang het een werknemer betreft van wie de bezoldiging geheel, hoofdzakelijk of bijkomend uit fooien bestaat.

BENOEMINGSOVEREENKOMST VOOR HET ONDERWIJZEND PERSONEEL

Tussen Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te 2018 Antwerpen, Brusselstraat 45, vertegenwoordigd door Catherine Laurijssen, Directeur HR, enerzijds,
en
hiernagenoemd personeelslid,
Sarah Loopmans met stamboeknummer **29012111128**
geboren te Turnhout op 11-12-1990,
wonende te Joris Helleputtestraat 45 , 2140 Borgerhout (Antwerpen)
anderzijds,
is overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Karel de Grote Hogeschool benoemt het personeelslid voor onbepaalde duur als statutair lid van het **Onderwijzend Personeel**
voor de hierna vermelde ambt: **Lector**
voor een opdracht ten belope van **100/100**
geldig voor een onbepaalde tijd, met ingang van **01-06-2019**

Artikel 2

Deze overeenkomst wordt aangegaan in overeenstemming met:

- Besluit van de Vlaamse Regering tot codificatie van de decretale bepalingen betreffende het hoger onderwijs in de artikelen, dd 13 oktober 2013 zoals gewijzigd,
- de onderwijswetgeving en -reglementering
- het Hogeschool Onderwijs- en examenreglement
- de reglementen voor het Onderwijzend Personeel van de Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w
- het arbeidsreglement voor het Statutair Personeel van de Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen v.z.w

Deze reglementen maken integraal deel uit van deze overeenkomst.
Wijzigingen van en aanvullingen bij deze reglementen worden aan het personeel bekendgemaakt via het medewerkersportaal op het intranet.

Artikel 3

Het bedrag van de bezoldiging wordt bepaald overeenkomstig de wettelijke en decretale bepalingen alsmede de uitvoeringsbesluiten betreffende de bezoldigingsregeling voor het Onderwijzend Personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 4

Karel de Grote Hogeschool verklaart dat zij behoort tot het confessioneel onderwijs en meer bepaald tot het katholiek onderwijs.
Het personeelslid neemt akte van deze verklaring en verbindt er zich toe de specificiteit van het katholiek onderwijs, zoals geformuleerd in de Opdrachtverklaring van het Katholiek Onderwijs in Vlaanderen, te eerbiedigen.

Artikel 5

Het personeelslid verbindt er zich toe zich loyaal en met zijn beste krachten in te zetten om de missie en visie van de Hogeschool, te realiseren.

Artikel 6

Karel de Grote Hogeschool verbindt er zich toe het personeelslid loyaal te steunen in het vervullen van zijn opdracht en er voor te zorgen dat deze haar verloop vindt in de best mogelijke voorwaarden.

Artikel 7

7.1. Het personeelslid verleent aan Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen vzw een onherroepelijk en wereldwijd gebruiksrecht met betrekking tot alle werken die vallen binnen het toepassingsgebied van de wet van 30 juni 1994 betreffende het auteursrecht en de naburige rechten, en die hij/zij bij *de uitvoering van onderwijstaken* in opdracht van Karel de Grote Hogeschool vzw, tot stand brengt. Het gebruiksrecht komt automatisch tot stand bij de creatie van een werk en laat toe dit op gelijk welke wijze te exploiteren voor niet-commerciële doeleinden en voor alle activiteiten binnen de wettelijke of statutaire bevoegdheden van Karel de Grote Hogeschool vzw. Het is Karel de Grote Hogeschool vzw uitdrukkelijk toegestaan om, rekening houdend met de beperkingen van het gebruiksrecht, sublicenties te verlenen.

7.2. Voor alle werken die tot stand gebracht worden bij *de uitvoering van iedere andere taak* in opdracht van Karel de Grote Hogeschool vzw draagt ieder personeelslid al zijn vermogensrechten op alle werken automatisch en in de meest ruime omvang die wettelijk toegelaten is, over aan Karel de Grote Hogeschool, Katholieke Hogeschool Antwerpen vzw.

7.3. De vergoeding voor het gebruiksrecht of de overdracht van de vermogensrechten is begrepen in het salaris van het personeelslid.

Artikel 8

8.1. Het personeelslid verbindt zich ertoe om zowel tijdens de duur van deze overeenkomst als na het beëindigen ervan, alle kennis, know-how en expertise die kennelijk van vertrouwelijke aard is of waarvan de rechten toekomen aan Karel de Grote Hogeschool (waaronder doch niet beperkt tot ideeën, uitvindingen, resultaten van onderzoek, methodieken, formules, programma's, financiële gegevens, zakengeheimen,...) en waarvan hij bij de uitoefening van zijn werkzaamheden kennis heeft verkregen, vertrouwelijk te behandelen.

8.2. Het personeelslid zal deze informatie niet zonder de voorafgaandelijke, schriftelijke toestemming van Karel de Grote Hogeschool aan derden bekend maken en niet gebruiken voor andere doeleinden dan de uitvoering van zijn werkzaamheden in opdracht van Karel de Grote Hogeschool.

8.3. De plicht tot vertrouwelijkheid geldt bij uitbreiding voor alle vertrouwelijke informatie die door derden aan Karel de Grote Hogeschool wordt meegedeeld en waarvan het personeelslid kennis heeft gekregen.

Artikel 9: kennisname

Het personeelslid neemt kennis van het arbeidsreglement, de missie en de visie van de hogeschool en alle andere reglementen die van toepassing zijn op het personeel van de hogeschool. Indien gewenst kan het personeelslid een afschrift krijgen van het arbeidsreglement. De meest recente versie van het arbeidsreglement, missie en visie is steeds raadpleegbaar op het medewerkersportaal.

Artikel 10

Deze overeenkomst vervangt alle vroegere aanstellings- en/of benoemingsovereenkomsten, afgesloten tussen het personeelslid en het hogeschoolbestuur of zijn rechtsvoorganger.

Gedaan te Antwerpen, op 15-05-2019 in twee originele exemplaren waarvan één in handen van elke partij.

Het personeelslid,
Sarah Loopmans

Directeur HR,
Catherine Laurijssen

